

OUTSOURCE2VIETNAM.COM 提供的通俗参考指南

雇佣作品与知识产权归属

越南分包商与采购方在签约前应了解的事项

本文不构成法律意见。本文档仅为一般性参考资料，不能替代专业法律顾问的意见。

这个问题在国际采购方与越南供应商的外包关系中屡见不鲜：交付成果之后，究竟谁拥有其所有权？这一点很少被明确界定，也是我们所见最常见的纠纷根源之一。这并非法律意见——O2VN 是一个目录平台，而非律师事务所——但以下是该问题的实际情况，以及为什么它对承包关系的重要性超出大多数人的想象。

核心区别

工作成果的所有权完全取决于由谁创作，以及在何种关系下创作。

雇员

在职责范围内创作的知识产权自动归雇主所有。无需额外文件——这是标准雇佣法中已内置的规则。关键在于职位描述和雇佣合同要清楚界定工作范围。

承包商（包括外包供应商）

所有权不会自动转移。若无明确的书面协议约定权利转让，承包商可能保留对自己产出成果的主张权。这正是引发纠纷的漏洞所在。

为什么这对越南外包尤为重要

大多数越南分包关系——软件开发、制造、设计、业务流程外包（BPO）——都是以独立承包商形式建立的，而非雇佣关系。这意味着雇主自动拥有所有权的规则默认并不适用。如果采购方委托越南供应商完成工作，而合同中没有明确的知识产权转让条款，供应商可能仍保留其所创作成果的权利——即使已全额付款。

实务要点

任何与越南分包商合作的采购方，都需要在工作开始之前（而非之后）签署明确知识产权归属的协议。任何越南供应商也应清楚了解自己放弃或保留了哪些权利，因为这将直接影响其能否在其他客户项目中重复使用相关组件、模板或代码。

一份完善的雇佣作品协议应锁定哪些内容

分为五个功能模块，而非简单的清单罗列：

01 归属界定

- 明确标注工作成果为“雇佣作品”
- 所有权利、草稿及初步版本均转让给委托方
- 承包商放弃未经许可转售或重复使用的权利

02 交付内容

- 明确定义的任务、交付物、里程碑与截止日期
- 付款金额、付款计划及费用处理方式

03 风险防范

- 保密条款，并明确保密期限
- 若第三方对所有权提出异议时的赔偿责任
- 双方的责任限制
- 在相关情况下的保险要求
- 保证作品为原创且不侵犯他人权利

04 终止合作关系

- 终止条件与通知期限
- 终止后材料及权限的处理方式
- 终止后禁止招揽客户或员工的条款

05 细则条款

- 适用法律与管辖权——在跨境交易中明确适用哪国法律
- 争议解决方式（调解、仲裁等）
- 不可抗力条款
- 仅可书面修改条款
- 双方签字（电子签名同样有效）

结论

雇员默认受到保护，承包商则不然——而几乎所有越南外包合作都属于承包商范畴。每一项合作都需要单独、明确、经签署的知识产权转让协议。本文提供的只是一个起始框架，并非法律意见；任何实际协议在签署前都应交由相关司法辖区内具备资质的律师审核。