

TÀI LIỆU THAM KHẢO DỄ HIỂU TỪ OUTSOURCE2VIETNAM.COM

HỢP ĐỒNG THUÊ SÁNG TẠO & QUYỀN SỞ HỮU TRÍ TUỆ

Những Điều Nhà Thầu Phụ và Bên Mua Việt Nam Cần Biết Trước Khi Ký

Đây không phải là tư vấn pháp lý. Tài liệu này chỉ mang tính tham khảo chung, không thay thế cho luật sư có chuyên môn.

Vấn đề này thường xuyên xảy ra trong quan hệ gia công giữa bên mua quốc tế và nhà cung cấp Việt Nam: ai thực sự sở hữu sản phẩm công việc sau khi bàn giao? Vấn đề này hiếm khi được làm rõ, và là một trong những nguyên nhân tranh chấp phổ biến nhất mà chúng tôi thường gặp. Đây không phải là tư vấn pháp lý — O2VN là nền tảng danh bạ, không phải công ty luật — nhưng dưới đây là bản chất thực tế của vấn đề, và lý do tại sao nó quan trọng hơn nhiều người nghĩ đối với các mối quan hệ hợp đồng với nhà thầu.

SỰ KHÁC BIỆT CỐT LÕI

Quyền sở hữu sản phẩm công việc hoàn toàn phụ thuộc vào việc ai đã tạo ra nó và theo mối quan hệ nào.

Nhân viên

Tài sản trí tuệ được tạo ra trong phạm vi công việc tự động thuộc về người sử dụng lao động. Không cần thêm giấy tờ nào — điều này đã được quy định sẵn trong luật lao động tiêu chuẩn. Điều quan trọng là bản mô tả công việc và hợp đồng lao động phải xác định rõ phạm vi công việc.

Nhà thầu (bao gồm cả nhà cung cấp gia công)

Quyền sở hữu không tự động chuyển giao. Nếu không có thỏa thuận bằng văn bản rõ ràng về việc chuyển nhượng quyền, nhà thầu có thể giữ quyền yêu sách đối với sản phẩm do chính họ tạo ra. Đây chính là kẻ hở gây ra tranh chấp.

Tại SAO ĐIỀU NÀY ĐẶC BIỆT QUAN TRỌNG ĐỐI VỚI GIA CÔNG VIỆT NAM

Hầu hết các quan hệ nhà thầu phụ Việt Nam — phát triển phần mềm, sản xuất, thiết kế, BPO — đều được cấu trúc như hợp đồng nhà thầu độc lập, không phải quan hệ lao động. Điều đó có nghĩa là quy tắc quyền sở hữu tự động của người sử dụng lao động không mặc định áp dụng. Nếu bên mua đặt hàng công việc từ nhà cung cấp Việt Nam mà hợp đồng không có điều khoản chuyển nhượng quyền sở hữu trí tuệ rõ ràng, nhà cung cấp có thể vẫn giữ quyền đối với sản phẩm họ tạo ra — ngay cả sau khi đã thanh toán đầy đủ.

ĐIỀU CẦN GHI NHỚ

Bất kỳ bên mua nào làm việc với nhà thầu phụ Việt Nam đều cần một thỏa thuận đã ký xác lập quyền sở hữu trí tuệ trước khi công việc bắt đầu, không phải sau đó. Bất kỳ nhà cung cấp Việt Nam nào cũng nên

NHỮNG ĐIỀU CẦN CHỐT CHẶT TRONG MỘT HỢP ĐỒNG THUÊ SÁNG TẠO CHẶT CHẼ

Năm nhóm chức năng, không chỉ là một danh sách kiểm tra đơn thuần:

01 Ai sở hữu cái gì

- Công việc được ghi rõ ràng là “hợp đồng thuê sáng tạo”
- Toàn bộ quyền, bản nháp, và các phiên bản sơ bộ được chuyển giao cho bên thuê
- Nhà thầu từ bỏ quyền bán lại/tái sử dụng nếu không có sự cho phép

02 Những gì sẽ được bàn giao

- Nhiệm vụ, sản phẩm bàn giao, mốc thời gian, thời hạn được xác định rõ ràng
- Số tiền thanh toán, lịch trình, và cách xử lý chi phí phát sinh

03 Bảo vệ rủi ro

- Điều khoản bảo mật, có thời hạn xác định
- Bồi thường nếu bên thứ ba tranh chấp quyền sở hữu
- Giới hạn trách nhiệm cho cả hai bên
- Yêu cầu bảo hiểm, nếu có liên quan
- Cam kết rằng công việc là nguyên bản và không xâm phạm quyền của bên khác

04 Kết thúc mối quan hệ

- Điều kiện chấm dứt hợp đồng và thời hạn thông báo trước
- Điều gì xảy ra với tài liệu và quyền truy cập khi kết thúc hợp đồng
- Điều khoản không lôi kéo khách hàng hoặc nhân viên sau khi chấm dứt hợp đồng

05 Các điều khoản chi tiết

- Luật áp dụng và thẩm quyền tài phán — xác định rõ luật của quốc gia nào áp dụng trong giao dịch xuyên biên giới
- Phương thức giải quyết tranh chấp (hòa giải, trọng tài, v.v.)
- Điều khoản bất khả kháng
- Điều khoản chỉ được sửa đổi bằng văn bản
- Chữ ký của cả hai bên (chữ ký điện tử cũng được chấp nhận)

KẾT LUẬN

Nhân viên được bảo vệ mặc định; nhà thầu thì không — và hầu như tất cả các hợp đồng gia công tại Việt Nam đều thuộc nhóm nhà thầu. Mỗi hợp đồng cần có văn bản chuyển nhượng quyền sở hữu trí tuệ rõ ràng, đã ký riêng. Đây là cấu trúc khởi điểm, không phải tư vấn pháp lý; hãy để luật sư có chuyên môn tại khu vực pháp lý liên quan xem xét bất kỳ hợp đồng thực tế nào trước khi ký.